



BRÅTEN BARNEHAGE
VIRKSOMHETSPLAN
2020 - 2023

Innhold:

- ❖ Innledning
- ❖ Barnehagens samfunnsmandat
 - ❖ Visjon
 - ❖ Slagord
- ❖ Pedagogikk
 - ❖ Drift av barnehagen fremover
- ❖ Satsningsområde 2020-2023
 - ❖ Arbeidsmåter
 - ❖ Tiltak

Innledning

Virksomhetsplanen er vårt overordnede styringsverktøy som gjelder for 3 år av gangen. Planen må ses i sammenheng med årsplanen, som utarbeides fra år til år, og mer generell informasjon på barnehagens hjemmeside. I virksomhetsplanen beskrives vår verdiplattform og satsningsområde for de neste tre årene.

Barn i dag lever store deler av sin barndom i barnehage. Vi vil at barn skal få være barn. De skal få være i barndommen, forske på verden og få tid og rom til å bare være. Dagene skal være innholdsrike og meningsfulle, fylt av trygghet, trivsel, lek, humor og glede. Barna skal få rikelig anledning til fri uorganisert lek, der de lærer å forstå verden og sette ting i sammenheng. Frileken gir rom for prøving og feiling som er nødvendig for å oppnå viktige sosiale, emosjonelle og intellektuelle ferdigheter.





Barnehagens samfunnsmandat

Barnehagens formål og samfunnsmandat er nedfelt i barnehageloven § 1:

«Barnehagen skal i samarbeid og forståelse med hjemmet ivareta barnas behov for omsorg og lek, og fremme læring og danning som grunnlag for allsidig utvikling. Barnehagen skal bygge på grunnleggende verdier i kristen og humanistisk arv og tradisjon, slik som respekt for menneskeverdet og naturen, på åndsfrihet, nestekjærlighet, tilgivelse, likeverd og solidaritet, verdier som kommer til uttrykk i ulike religioner og livssyn og som er forankret i menneskerettighetene. Barna skal få utfolde skaperglede, undring og utforskertrang. De skal lære å ta vare på seg selv, hverandre og naturen. Barna skal utvikle grunnleggende kunnskaper og ferdigheter. De skal ha rett til medvirkning tilpasset alder og forutsetninger. Barnehagen skal møte barna med tillit og respekt, og anerkjenne barndommens egenverdi. Den skal bidra til trivsel og glede i lek og læring, og være et utfordrende og trygt sted for fellesskap og vennskap. Barnehagen skal fremme demokrati og likestilling og motarbeide alle former for diskriminering.»

Det vil fra 2021 tilkomme noen endringer i barnehageloven som blant annet pålegger barnehagene i større grad å dokumentere målrettet oppfølging der det avdekkes systematisk mobbing, krenkelse eller diskriminering.

Visjon

I Bråten barnehage skal du bli sett, lyttet til, møtt med respekt og oppriktig engasjement. Slik skal vi bidra til at du utvikler et godt selvbilde. Dette er det beste utgangspunktet vi kan gi deg for et rikt liv i samspill med andre.

Vårt slagord

Gode selvbilder gir gode liv.



Pedagogikk:

Vår målsetting er å skape et miljø som gir trygge, glade, selvstendige barn med positiv selvoppfatning som fungerer godt sammen med andre. Utvikling av sosiale ferdigheter er en viktig del av livets læring. Vi organiserer dagene på måter som fremmer barns selvstendighetsutvikling og personlige læreprosesser. Barna har stor innflytelse på egen hverdag innenfor trygge og forutsigbare rammer. I vår barnehage har leken stor plass. For oss betyr en god barndom at barn får tid og ro til å gjøre det de er mest opptatt av, nemlig å leke. Samtidig har vi ansvar for å være bevisst på betydningen av den voksnes lederskap. Vi skal sikre at alle barn har en plass i fellesskapet, et fellesskap der det ikke er rom for systematisk utestenging og mobbing. Barnehagehverdagen er preget av nære relasjoner, felles opplevelser, vennskap, latter, humor, utforskning og mestring. Hos oss er det godt å være!

Drift av barnehagen fremover

Covid-19 har preget samfunnsutviklingen verden over, også driften av barnehager. Barnehagen har på bakgrunn av dette vært nødt til å drive mer avdelingsvis av hensyn til smittevern. Det er uvisst hvor lenge denne situasjonen vil vare, og samarbeidet mellom avdelingene vil tilpasses smitteveilederen så lenge pandemien er et faktum.

Vi ønsker å anvende situasjonen vi har havnet i på gode måter og vil gripe de mulighetene den gir. Det å være avdelingsvis, i en gruppe med færre barn, gir oss blant annet anledning til å være tettere på det enkelte barn i det å finne sin plass inn i fellesskapet. Denne måten å drive på gir lavere kompleksitet og mer forutsigbarhet i hverdagen. Samtidig vil det være noe mer utfordrende å ivareta fleksible løsninger der barn er sammen på tvers av alder og vante grupper. Det enkelte barn vil få mer begrensede muligheter til spontant samvær med akkurat de de har lyst til.

Foreldres forventninger til hva barnehagen er og skal tilby er stadig i endring og har betydning for samarbeidet mellom hjem og barnehage. Barnehagens samfunnsmandat er primært å bidra til at alle barn får en best mulig barndom forankret i verdisyn beskrevet i Rammeplan for barnehager. Samfunnet er avhengig av barnehagens omsorgsrolle mens foreldrene er på jobb. Det er store forventninger til barnehagens oppgaver og rolle ut fra ganske knappe rammer, noe det er viktig at settes på agendaen.

De siste ti årene har det vært et paradigmeskifte i syn på barn fra maktoppdragelse til å møte barnet som subjekt. Det å møte barnet som subjekt er i dag en selvfølge, men det å praktisere det er derimot hårfine balanse ganger. Å vite når vi skal være nær og når vi skal være på avstand, når vi skal møte barn som subjekter og hvordan vi skal lede er faglig skjønn.



Psykolog Hedvig Montgomery sier:

”Ikke gi barn alt, men møt dem med alt! Med humor, aksept, nysgjerrighet og empati. Livsglede kommer av tryggheten som ligger i relasjonen”.

Det har vært mye oppmerksomhet rundt bemanningstettheten generelt i barnehager de senere årene. Vi har erfart at smitteverntiltakene på grunn av pandemien, med kortere åpningstid og tettere bemanning gjennom hele dagen, på mange områder har bedret kvaliteten på barnehagetilbudet.

Disse erfaringene vil vi dra nytte av i vår videre planlegging.

Bråten barnehage har alltid lagt vekt på en høy pedagogtetthet, og er derfor i den heldige situasjon at vi ligger godt over lovens krav. Med mange pedagoger er det nødvendig å se på barnehagens organisering, ansvars- og arbeidsfordeling, slik at ressursene utnyttes. Styret har vedtatt nye stillingsinstrukser og i sammenheng med dette er vi i prosess med utviklingen av nytt årshjul.

Bråten barnehage er som kjent en av samarbeidsbarnehagene til Oslo MET Universitet. Dette samarbeidet vil vi trekke inn i videreutviklingen av vårt arbeid.

Bråten barnehage drives som en enkeltstående ideel barnehage. Dette er en stor fordel da foreldre og ansatte har *et* felles mål om kun å drive god barnehage til det beste for barn. Samtidig innebærer det å være en enkeltstående barnehage, at alle sider av driften må løses uten støtte fra en vedlikeholds-, personal- og IT-avdeling. Dette er krevende med dagens krav til barnehagedrift. Foreldredrevne barnehager har også den utfordringen at eierne skiftes jevnlig. Det er behov for å se på løsninger som sikrer flyt gjennom hele organisasjonen og utvikle gode løsninger for fremtiden.



Satsningsområder 2020-2023

Vi lever i et samfunn med mye usikkerhet, der vi utsettes for press og krav til å lykkes på alle områder i livet. Samtidig preges hverdagen av utrygghet knyttet til jobbsituasjon, konkurser og miljøutfordringer. Dette påvirker naturlig nok barn og deres oppvekstvilkår. Det derfor viktigere enn noen gang å vende oss mot det basale; Hva fremmer barns trygghet, trivsel og utvikling?

Alle barn er avhengig av en trygg tilknytning til sine omsorgspersoner, en trygg base, for å kunne utforske og høste erfaringer. I Bråten skal alle barn oppleve trygghet, omsorg, beskyttelse og kjærlighet. Barna skal møtes av anerkjennende voksne, som viser godhet, nærhet og er tilstedeværende for alle barn. Barna skal oppleve å tilhøre et fellesskap i trygge forutsigbare rammer, der de får leke for lekens skyld og kjenne på frihet ved bare å være. Vi vil gi dem erfaring med at vi alle er forskjellige. Vi har ulike behov og noe å bidra med som beriker hverandres liv i vår ulikhet.

Vårt satsningsområde for de neste tre årene vil derfor være:

” Jeg er trygg på meg selv og tror på egne ressurser også når jeg møter motgang i livet”

Hvert år utarbeider vi Årsplan for det pedagogiske arbeidet som presiserer vårt hovedfokus år for år. Slik kan vi løpende evaluere arbeidet, bygge på de erfaringene vi gjør, og sikre progresjon gjennom hele treårsperioden.

Det første året vil vi se på barnehagens rytme og flyt i hverdagen. Vi vil videreutvikle våre rutiner og jobbe frem forutsigbarhet, smidighet og ro gjennom hele barnehagedagen, samtidig som vi samles om et felles innhold. Alt dette som basis for trygg tilknytning. Videre vil vi rette blikket mot det å mestre å være en del av fellesskapet, med de gleder og utfordringer det gir. Barndommens egenverdi og leken vil alltid stå sentralt.

Arbeidsmåter:

Arbeidsmåter i barnehagen skal ivareta barnas behov for omsorg og lek, fremme læring og danning, og gi barna mulighet til medvirkning. Varierte arbeidsmåter skal gjøre barnehagens innhold spennende og variert, samt skape engasjement, interesse, motivasjon og tilføre nye erfaringer og opplevelser (fra Rammeplan for barnehager side 43).

Det er viktig at barn opplever at de har reell medvirkning i egen hverdag, og dagene skal være slik at barns helhetlige måte å lære på ivaretas. Vi er opptatt av å finne den gode balansen mellom rytme, forutsigbarhet og fleksibilitet. Barna skal få være i større og mindre grupper. De skal få rik anledning til å være i selvvalgte aktiviteter og lek over tid, men også erfaring med mer vokseninitierte aktiviteter.

Vi går tre spennende år i møte! Vi tar med oss de gode erfaringene vi har med å veksle på å være i større og mindre grupper. Vi vil videreutvikle barnehagens måter å gjøre dette på, være mer avdelingsvis, men samtidig binde avdelingene sammen ved hjelp av felles opplevelser og innhold.



Tiltak:

- Implementering av nye stillingsinstruksjoner og ny ansvarsfordeling knyttet opp mot årshjul og avdelingsvis drift
- Vi fortsetter å legge vekt på at vi er et «hus» og videreutvikler felles rammer for arbeidet på fargene
- Vi jobber med ledelse av barn og barnegrupper med fokus på forutsigbarhet og flyt i hverdagen
- Utarbeide gode løsninger på drift og vedlikehold av bygninger, IT og oppfølging/utvikling av interne rutiner
- Utarbeide løsninger som sikrer kontinuitet fra eiersiden.
- Vi vil systematisk jobbe frem en god organisering. Vi går jevnlig igjennom ukeplanen, gjør vurderinger av innhold, overganger i hverdagen, grupper med mer
- Vi vil ta med oss de gode erfaringene vi har med arbeid i smågrupper

